

L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2026

CHI de Villeneuve-Saint-Georges

(au titre des données 2025)

Budget de l'établissement supérieur à 200 millions d'euros (base de 5 indicateurs)

Indicateurs	Note
1- Égalité de rémunération pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers	35
2- Égalité de rémunération pour les agents contractuels et les praticiens contractuels	18
3- Écart de taux de promotion de corps	0
4- Écart de taux de promotion de grade	0
5- 10 plus hautes rémunérations	8
Résultats de l'index	61/100

Textes de référence :

Décret n° 2024-948 du 21 octobre 2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière

Décret n° 2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2024-948