



## Rejoignez le Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV)

### Offre d'emploi personnel médical

## SERVICE DE TRAITEMENT DES MALADIES ADDICTIVES



### Descriptif du poste

Nous recherchons **un médecin-psychiatre, médecin-addictologue ou médecin généraliste à temps plein** dédié aux consultations au CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) avec une Consultation Jeunes Consommateurs (de 12 à 25 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecins, infirmières, secrétaires, assistantes sociales, psychologues et art thérapeute).

L'activité concerne tous les usages, toutes les addictions avec (alcool, tabac, médicaments psychotropes, drogues...) ou sans substances (jeux vidéo, jeux de hasard et d'argent, achats compulsifs, boulimie, etc.).

Il s'agit d'une activité de consultations de 9h à 17h avec une soirée (de 17h à 19h) un mercredi sur deux.

Il n'y a pas de gardes ni d'astreintes.

**Prise de poste à partir de mai 2025.**

## MISSIONS

- Évaluation et prise en charge des comorbidités somatiques, psychiatriques et des cas complexes de poly-consommations/poly-addictions.
- Organiser des sevrages hospitaliers, en centre de cure et post cure.
- Participation aux réunions cliniques et institutionnelles.
- Participation à l'élaboration, la mise en place de projets et d'outils d'évaluation visant à améliorer la qualité du service.
- Travail en partenariat avec le réseau addictologique intra et extrahospitalier, les services pénitentiaires d'insertion et de probation, les services de la ville et les médecins libéraux.
- Accueil et formation des étudiants en médecine et des médecins stagiaires en addictologie.



## Profil recherché

Tout médecin intéressé par la prise en charge des patients en situation d'addiction ou avec expérience dans ce champ.

## COMPETENCES

### Expériences requises

- Expérience du travail dans une équipe pluridisciplinaire
- Expérience du travail institutionnel et partenarial
- Expérience de l'accompagnement à la parentalité
- Expérience de l'animation d'un réseau professionnel

### Connaissances et savoir-faire requis

- Connaissance des missions d'une structure médico-sociale d'addictologie
- Connaissances et savoir-faire en addictologie
- Connaissances en clinique institutionnelle
- Compétences en accompagnement à la parentalité
- Compétences dans l'accompagnement des familles
- Compétences en psychiatrie transculturelle

## QUALITES REQUISES

- Avoir un goût et un intérêt dans la relation d'aide pour les patients en situation d'addiction et pour le travail d'équipe
- Sens des responsabilités
- Capacité réflexives (prise de recul, analyse)
- Dynamisme



## Présentation de l'établissement et du service

[L'Hôpital Intercommunal Lucie et Raymond Aubrac de Villeneuve Saint-Georges](#) est un établissement de 598 lits MCO avec une dynamique de développement importante pour l'amélioration de l'offre de soin et de sa qualité avec de nombreux projets hospitaliers innovants. Disposant d'une offre de soins complète, il occupe un rôle central dans le soin des populations du territoire. Il est organisé en 6 pôles d'activité : le pôle anesthésie et réanimation, le pôle chirurgie, le pôle femme-enfant, le pôle médecine, le pôle santé mentale et le pôle médico-technique.

L'établissement est situé dans le Val de Marne (94). Il est aisément accessible en voiture depuis Paris et sa banlieue ainsi qu'en RER (20 min de Gare de Lyon). Il propose à ses professionnels des services multiples et de qualité (restauration, conciergerie, parking sécurisé, crèche...).

Il constitue l'un des deux établissements du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Val de Marne 94 Est, avec l'Hôpital Intercommunal de Créteil (535 lits et places, 8 services hospitalo-universitaires, 5 pôles d'activité).

Le service de Traitement des Maladies Addictives du CHI de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV) comprend un CSAPA généraliste extrahospitalier et une ELSA (Equipe de Liaison de Soins en Addictologie) intrahospitalière avec une file active de près 1600 personnes accompagnées par an.

Le CSAPA travaille en partenariat avec :

- les services d'hépatogastro-entérologie du GHT pour les sevrages alcool
- les autres services du CHIV pour les dépistages précoces et l'organisation de campagnes de prévention
- les centres de santé et la médecine de ville pour les prises en charge globales
- les autres CSAPA, CAARUD (Centres d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues) et les CMP pour les orientations ciblées
- les cliniques de secteur et les établissements de cure pour les hospitalisations
- les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) selon un protocole de fonctionnement



## Contacts

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez nous envoyer un mail au secrétariat [csapa.intervalle@chiv.fr](mailto:csapa.intervalle@chiv.fr) ou nous contacter au 01.43.86.21.00

# L'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-St-Georges

 A 20 minutes  
de Gare de Lyon

 Desservi par les  
transports en commun  


 Accessible en voiture  
Parkings gratuits

*Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.*



## Un GHT engagé dans la qualité de vie au travail.

*Soucieux du bien-être de leurs professionnels, les Hôpitaux Confluence ont mis en place une politique ambitieuse en matière de QVT.*

 Le CHIV dispose d'une crèche hospitalière de 60 places proposant une amplitude horaire élargie (6h30-21h30) pour répondre aux besoins de ses professionnels.

 Le CHIV propose une application dédiée aux internes et largement utilisée désormais par toute sa communauté médicale. L'établissement dispose également d'une application RH dédiée à ses personnels.

 Engagé dans le développement durable, le CHIV a mis en place une politique de mobilité douce et facilite les déplacements domicile-travail en vélo. L'établissement est le premier hôpital de France labellisé "Employeur-ProVélo" niveau OR.

 Le CHIV mène une politique de communication interne dynamique et entend favoriser l'expression de ses personnels. Il a également mis en place une politique active de prévention des risques psychosociaux et de maintien des agents dans l'emploi, notamment pour les travailleurs en situation de handicap.

[www.chiv.fr](http://www.chiv.fr)



[www.hopitaux-confluence.fr](http://www.hopitaux-confluence.fr)