

**Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat  
à l'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges**

# TRAVAILLER AU CHIV

## Droits et avantages

### | Rémunération

Plusieurs éléments variables complètent la rémunération mensuelle des fonctionnaires et agents publics, en fonction des métiers, du temps de travail ou des situations familiales.

**Une prime de service** pour les stagiaires et les titulaires :

- elle représente environ un mois de salaire, versée en deux fois (avril et novembre),
- prime versée à la proratisation du temps de présence dans l'établissement (arrivée, départ, absence...).

**Des heures supplémentaires :**

- rémunérées au moins 25% de plus que les heures normales,
- leur paiement est défiscalisé : le montant augmente donc directement le salaire net, hors prélèvement à la source.
- déplafonnées généralement en période crise sanitaire

**Des primes spécifiques** avec des conditions d'exercice particulières pour certains métiers :

- prime mensuelle de 100€ nets pour tous les professionnels exerçant **dans les SAU, en réanimation et soins continus ou la nuit.**
- **indemnité NBI de 61 € brut par mois en USLD - EHPAD, bloc, néonatalogie pour les IDE.**
- **prime d'attractivité annuelle de 940€ brut par an pour certains professionnels dont la rémunération**

**Le supplément familial de traitement** pour les parents à partir de 1 enfant à charge :

- selon le traitement de base : entre 73€ et 111€ par mois pour 2 enfants, entre 183 € et 283 € pour 3 enfants...
- jusqu'au 20ème anniversaire de l'enfant,
- cumulable avec les allocations familiales, mais versé à un seul des deux parents pour les couples de fonctionnaires.

**Des aides financières au transport :**

- remboursement par l'employeur de la moitié d'un abonnement de transport public (passe navigo),



- versement d'un forfait mobilités durables de 200€ brut par an aux professionnels venant en vélo ou utilisant le co-voiturage.
- L'indemnité de résidence pour tous : 3% du salaire de base versé mensuellement avec un minimum de 44€ brut mensuel.

### Le contrat - le statut - l'embauche

Recrutement dès l'embauche en qualité de stagiaire pour les agents non fonctionnaires avec versement de la **prime spéciale d'installation** (2086,50€ brut) aux professionnels accédant pour la première fois à un emploi dans la fonction publique.

**CDI dès l'embauche** avec une période d'essai de 4 mois renouvelable 1 fois.

Les professionnels ayant déjà exercé dans le public ou le privé bénéficient de **reprise de leur ancienneté.**

Un **séminaire d'intégration** d'une journée est mis en place pour tout nouveau professionnel (visites des services, actualisation des protocoles, formations...)

Un **parcours d'intégration** est systématiquement mis en place pour les nouveaux agents avec un accompagnement et un tutorat dans le service d'imagerie médicale par un professionnel expérimenté.

### Le contrat d'allocation d'étude

L'établissement accompagne financièrement les étudiants IDE par le versement d'une allocation forfaitaire mensuelle en contrepartie d'un engagement de servir au sein de l'établissement. Cette allocation s'élève à 9 000€ net pour un étudiant en 3e année IDE.





## Qualité de vie au travail

### Une crèche sur le site de l'hôpital

- 60 places
- une amplitude horaire élargie pour répondre aux besoins des professionnels du lundi au vendredi (6h30 - 21h30),
- une tarification conforme aux tarifs CAF nationaux.



Une offre sociale et de loisirs conséquente via le CGOS pour tous (dès 3 mois d'ancienneté) :

- billetterie / séjour / sport / culture / magazine,
- chèques-vacances,
- maladie : compensation partielle de la perte de rémunération pour raison de maladie,
- des chèques emploi-services CESU pour les frais de garde (crèche, assistante maternelle, garderie périscolaire, centre de loisirs et activités périscolaires),
- allocation de naissance,
- versement d'aides spécifiques (congé de présence parental, congé de solidarité familiale, études, départ en retraite),
- aides exceptionnelles non remboursables et offre de prêts.

### Un accès au logement intermédiaire facilité

- conventions et partenariats avec des bailleurs institutionnels : caisse des dépôts et consignation, action logement...

### Restauration du personnel

- un restaurant du personnel est à la disposition de l'ensemble des professionnels.

### Un espace fitness en extérieur

- Exclusivement réservée aux professionnels de l'établissement,
- Ouverte 7j/7j - 24h/24.



## Un département QVT à votre écoute

- Équipe pluriprofessionnelle (assistant social, psychologues du travail, référent handicap, préventeur),
- Accompagnement individuel et/ou collectif.

## Des actions QVT régulières

- Ostéopathie, shiatsu, réflexologie, espaces de relaxation, atelier de réparation vélo et trottinettes...



## L'accès à la formation

Travailler au CHIV, c'est accéder à une offre de formation initiale et continue conséquente.

Une intégration personnalisée : prise de poste accompagnée sur plusieurs semaines afin de s'approprier les spécificités du service, la prise en main des outils de travail.

### Un accès privilégié à la promotion professionnelle pour tous (hors CDD)

l'établissement finance chaque année les salaires et les formations à des grades supérieurs ou de spécialisations de nombreux professionnels.

### Un accès à une offre de formation continue pour tous :

- de nombreuses sessions de formations sont organisées en interne (320 sessions programmées en 2021 sur le Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Confluence),
- un accès facilité aux formations organisées à l'extérieur de l'établissement.


### Un centre de formation continue GHT

- des programmes de formations innovants,
- un centre de simulation en santé,
- la possibilité offerte de devenir formateur,
- un accompagnement individualisé,
- soutien et accompagnement des professionnels dans les projets d'évolution de carrière ou de reconversion.

# L'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges

 A 30 minutes de Gare de Lyon

 Desservi par les transports en commun  


 Accessible en voiture  
Parkings Gratuits

 Locaux à vélos et trottinettes sécurisés



*Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.*

2 DÉPARTEMENTS  
VAL-DE-MARNE / ESSONNE  
1,2 MILLIONS  
D'HABITANTS  
45 PRÈS DE  
COMMUNES



## Domaines d'expertises majeurs

### 1 Une offre de soins de proximité et un plateau technique performant en lien avec les partenaires du territoire

- Un service d'urgences majeur sur les territoires du Val-de-Marne et du nord de l'Essonne.
- Des blocs opératoires de dernière génération.
- Deux unités de soins continus (réanimation polyvalente et soins intensifs de cardiologie).
- Un plateau technique d'imagerie complet et dynamique : 2 scanners, 2 IRM, Cone Beam, EOS, panoramique dentaire, salles capteurs plans, échographie
- Une salle d'angiographie numérisée avec astreinte interventionnelle coronaire 7j/7 et rythmologie.

### 2 Des expertises fortes et reconnues

- Expertises autour de l'orthopédie, l'ORL, la chirurgie maxillo-faciale, la gériatrie et sa filière, la prise en charge des maladies infectieuses, ainsi que le soin, l'accompagnement et la prévention en addictologie (CSAPA).
- L'un des cinq centres de référence nationaux pour la prise en charge des maladies vectorielles à tiques, telle que la maladie de Lyme.
- Un centre de compétences maladies rares pour la drépanocytose et un centre initiateur de boucle fermée pour le diabète.

### 3 Des services supports

- Informatisation des données patients et des moyens logistiques
- Développement de supports applicatifs patients/soignants
- Gestion informatisée des remplacements
- Service de suppléance et de renforts

### 4 Dynamique de recherche et d'innovation

- Un département data recherche innovation information médicale (DRIIM) pour le GHT, qui vise à mieux structurer les activités de recherche, d'information médicale et d'innovation du CHI Créteil et du CHI Villeneuve-Saint-Georges, tout en mutualisant les ressources disponibles et en favorisant les



Découvrez le CHIV  
et son offre  
de soins



Rejoignez-nous !  
[recrutement@chiv.fr](mailto:recrutement@chiv.fr)

Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve Saint Georges  
40 allée de la Source  
94195 VILLENEUVE-SAINT-GEORGES Cedex

Direction des Soins Paramédicaux  
[secretariat.dssi@chiv.fr](mailto:secretariat.dssi@chiv.fr) - 01 43 86 20 14