



Rejoignez le Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV)

Offre d'emploi personnel médical

Médecin (inscrit à l'Ordre) Unité d'Aval des Urgences (UAU) Praticien Hospitalier ou Praticien Contractuel



Descriptif du poste

Rattachée au pôle Anesthésie SMUR Urgences Réanimation (ASUR), l'Unité d'Aval des Urgences (UAU) constitue une solution d'aval des urgences, complémentaire à l'UHCD et aux services d'hospitalisation conventionnelle. Elle prend en charge une grande diversité de pathologies et de patients, permettant un travail varié et transversal en lien avec l'ensemble des spécialités de l'hôpital.

Au sein d'une équipe de 5 médecins, les praticiens mettent en œuvre les démarches nécessaires (diagnostiques et/ou thérapeutiques et/ou sociales) afin d'optimiser la prise en charge. Le poste comprend des activités cliniques et organisationnelles avec de nombreux projets en cours permettant un exercice médical varié et diversifié : consultations post-UAU, prise en charge de la douleur (protocole innovant sur la douleur chez le drépanocytaire), salon de sortie, convention avec des appartements thérapeutiques. L'unité compte 16 lits et vise une DMS de 5 jours.

Participation à la continuité des soins de l'unité uniquement. Pas de garde de nuit. Possibilité, si le praticien le souhaite et selon spécialité, d'assurer des gardes dans un autre service de l'hôpital.

L'établissement compte de nombreuses spécialités : gynécologie-obstétrique, ORL, chirurgie maxillo-faciale, ophtalmologie, chirurgie viscérale, urologique et orthopédique, cardiologie (y compris interventionnelle), hépato-gastro-entérologie, maladies infectieuses, médecine polyvalente, pneumologie, réanimation polyvalente et soins continus, UGA, SMR, EHPAD, USLD, rhumatologie, équipe mobile de soins palliatifs, douleur et gériatrique, consultation de neurologie.

Les médecins de l'UAU peuvent s'appuyer sur un plateau technique complet : 2 scanners, 2 IRM, 1 coronarographie 24h/24, 5 permanences de soins chirurgicales, réanimation toutes techniques disponibles avec un réanimateur dédié aux avis transversaux.



Profil recherché

- **Médecin généraliste, interniste, urgentiste, réanimateur ou gériatre – impérativement inscrit à l'Ordre**
- Recrutement sur statut de praticien hospitalier ou contractuel
- Poste plein temps - Possibilité de temps partiel ou activité partagée



Présentation de l'établissement et du service

Situé dans le Val-de-Marne, à la confluence avec l'Essonne, le Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV) Lucie & Raymond Aubrac est un établissement de recours et de proximité sur un territoire de près de 400 000 habitants, alliant une expertise forte autour de prises en charge reconnues sur plusieurs secteurs. Il dispose de 606 lits et places et emploie plus de 2 000 personnes. Il est organisé en 6 pôles d'activité : le pôle anesthésie et réanimation, le pôle chirurgie, le pôle femme-enfant, le pôle médecine, le pôle médico-technique et le pôle de santé mentale.

Avec plus de 100 000 passages aux urgences adultes et enfants et la présence d'un SMUR, le CHIV réalise une activité d'urgences majeure sur son bassin de population. Il assure également les urgences en ophtalmologie, ORL et chirurgie maxillo-faciale.

Hôpital de la femme et de l'enfant, le CHIV propose un centre périnatal (maternité de type II B) prenant en charge plus de 3500 accouchements par an ainsi que des secteurs d'urgences gynécologiques et obstétricales, de néonatalogie, de pédiatrie et de chirurgie pédiatrique offrant des conditions d'accueil de qualité dans un bâtiment récent.

L'établissement dispose d'expertises fortes et reconnues sur l'ensemble de son territoire, notamment autour de la chirurgie maxillo-faciale, de l'ORL, de l'orthopédie, de la gériatrie et de la prise en charge des maladies infectieuses (avec un centre de vaccinations internationales et un CeGIDD, centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic des infections VIH, des hépatites virales et des infections sexuellement transmissibles).

Le CHIV est également l'un des 5 centres de référence nationaux pour la prise en charge des maladies vectorielles (centre de prise en charge pluridisciplinaire de la maladie de Lyme).

L'hôpital s'appuie sur un plateau-technique performant : des blocs opératoires de dernière génération, un plateau d'imagerie complet (IRM, scanner, EOS, Cone beam), une salle d'angiographie numérisée interventionnelle et une chaîne de laboratoire de biologie médicale totalement automatisée.

Membre du Groupement Francilien de Recherche en Santé (GFRS), le CHIV a pour ambition de développer ses activités de recherche clinique et soutient les projets de recherche de ses professionnels médicaux et paramédicaux.



Contacts

Docteur Jean-François GEORGER

Chef du pôle Anesthésie SMUR Urgences Réanimation

Chef du service de Réanimation

Chef de l'Unité d'Aval des Urgences (UAU)

jean-francois.georger@chiv.fr

L'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-St-Georges



A 20 minutes
de Gare de Lyon



Desservi par les
transports en commun



Accessible en voiture
Parkings gratuits

Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.

2 DÉPARTEMENTS
VAL-DE-MARNE / ESSONNE
1,2 MILLIONS
D'HABITANTS
45 PRÈS DE
COMMUNES



Un GHT engagé dans la qualité de vie au travail.

Soucieux du bien-être de leurs professionnels, les Hôpitaux Confluence ont mis en place une politique ambitieuse en matière de QVT.



Le CHIV dispose d'une crèche hospitalière de 60 places proposant une amplitude horaire élargie (6h30-21h30) pour répondre aux besoins de ses professionnels.



Le CHIV propose une application dédiée aux internes et largement utilisée désormais par toute sa communauté médicale. L'établissement dispose également d'une application RH dédiée à ses personnels.



Engagé dans le développement durable, le CHIV a mis en place une politique de mobilité douce et facilite les déplacements domicile-travail en vélo. L'établissement est le premier hôpital de France labellisé "Employeur-ProVélo" niveau OR.



Le CHIV mène une politique de communication interne dynamique et entend favoriser l'expression de ses personnels. Il a également mis en place une politique active de prévention des risques psychosociaux et de maintien des agents dans l'emploi, notamment pour les travailleurs en situation de handicap.