

-  Développer une démarche forte et engageante sur la transition écologique à l'hôpital.
-  Mobiliser la communauté hospitalière sur un engagement Développement durable fort.
-  Contribuer à l'attractivité pour les professionnels.

Objectifs

- Formaliser et faire connaître aux professionnels et parties prenantes l'engagement développement durable de la structure.
- Définir, à partir d'un état des lieux clair, des indicateurs permettant de suivre l'impact environnemental de l'établissement.
- Faire du développement durable un critère de décision sur les projets de la structure.
- Favoriser la mobilisation sur le terrain des professionnels et services pour démultiplier les initiatives volontaristes et leurs effets sur l'attractivité.

Métiers et compétences

- Recruter un conseiller en transition énergétique à temps plein pour travailler sur les consommations et la transition énergétique (décret tertiaire).
- Favoriser l'inscription de formations associées au développement durable dans les dispositifs institutionnels (écoconduite, ...).

Outils et pilotage

- Réaliser un état des lieux : ANAP observatoire du développement durable, bilan carbone et bilan énergétique de la structure.
- Définir, à partir des bilans carbone et énergétique, des indicateurs chiffrés de résultats de la politique développement durable.
- Favoriser un portage depuis le terrain pour mobiliser les professionnels
- Viser dans chacun des établissements la labellisation d'un service à échéance 2 ans.
- Soutenir et financer les initiatives développement durable les plus impactantes.
- Définir l'engagement de la structure sur les principaux axes de la politique du développement durable.
- Favoriser des achats responsables et pratiques respectueuses de l'environnement.
- Faciliter la réduction, le tri, le traitement et la valorisation des déchets.
- Mener des réflexions et actions autour de la performance et consommation énergétique.
- Repenser les déplacements.
- Valoriser les actions portées par l'institution et ses professionnels.